

## COMMUNIQUÉ

*Pour diffusion immédiate*

### **Soirée des bâtisseurs du développement des jeunes Le CJE lance la mise à jour de la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi**

*Montréal, le 11 juin 2009* – Le 11 juin, à l'occasion de la troisième soirée Hommage aux bâtisseurs, consacrée cette fois au développement des jeunes, le Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal (CJESO) a rendu publique la deuxième mise à jour de la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi. Cet événement s'inscrit dans les activités soulignant le 25<sup>e</sup> anniversaire du RESO, qui est mandataire du CJESO.

« Cette mise à jour est le fruit d'un travail de concertation avec l'assemblée des partenaires du CJESO qui réunit une trentaine d'organismes communautaires et d'institutions du territoire. C'est donc tout un milieu qui se donne une stratégie pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes du territoire », a souligné Christine Guay, directrice du CJESO.

Rappelons que la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi a été élaborée pour la première fois en 1998 et qu'elle a donné naissance au CJESO, qui en est le maître d'œuvre et qui, avec l'assemblée des partenaires, en effectue le suivi et la mise à jour. Il s'agit de la deuxième mise à jour de cette stratégie, la première ayant été faite en 2004. Elle a été effectuée à partir d'un bilan des réalisations de la Stratégie et d'un portrait sociodémographique récent des jeunes de 16 à 35 ans du Sud-Ouest. Le comité de coordination du CJESO, composé de Cathy Anglade de la Maison des jeunes La Galerie, Michel Lachapelle de l'École des métiers du Sud-Ouest de Montréal (EMSOM), Pascal Jobin du PITREM, Kevin Georges du CSSS Sud-Ouest-Verdun, Jean Lechasseur de l'école entreprise Formétal et Guy Biron du RESO, a encadré cette démarche.

De nouvelles priorités ont été dégagées par cet exercice. Ainsi, on veut travailler davantage en lien avec les employeurs, notamment afin d'obtenir leur collaboration pour l'exploration du marché du travail, de les sensibiliser au rôle qu'ils ont à jouer pour favoriser la persévérance scolaire et de les mobiliser autour de cet enjeu. On veut également préparer la main-d'œuvre jeunesse du Sud-Ouest à occuper les emplois qui découleront des grands projets (Bassins du Nouveau Havre, ateliers du CN, le CUSM) et sensibiliser les promoteurs et les employeurs potentiels à l'embauche locale de cette main-d'œuvre.

La Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi propose également de mettre l'accent sur les diverses réalités des différentes populations de jeunes adultes du Sud-Ouest. Ainsi, on veut répondre aux différents besoins qui ont émergé de la diversification de ces populations, qu'il s'agisse des jeunes issus des communautés culturelles, des jeunes anglophones ou allophones.

À l'occasion du lancement, participant à une table ronde, Cathy Anglade, Éric Lefebvre du CJESO, José Maria Ramirez du CEDA, Nicole Bastien de Pro-Vert Sud-Ouest, Michel Lachapelle et Pascal Jobin ont présenté les différentes orientations de la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi et ont fait part de leur vision quant aux actions à entreprendre pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes du Sud-Ouest.

Lors de cette soirée, la contribution de personnes et d'organismes au développement des jeunes du Sud-Ouest a également été soulignée. Cathy Anglade l'une des instigatrices du Forum jeunesse Sud-Ouest qui a mené à la Stratégie locale et à la naissance du CJESO, a reçu l'un des prix Bâtisseurs. Un autre prix a été remis à Gérald St-Georges, fondateur et directeur du Groupe Paradoxe, une entreprise d'insertion en gestion et production d'événements qui s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans. Enfin, Nicole Bastien a reçu un prix Bâtisseur pour le rôle de Pro-Vert Sud-Ouest qui a, entre autres, mis sur pied le projet Action embellissement du canal de Lachine, favorisant l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes de 18 à 25 ans.

Pierre Morrisette, directeur général du RESO, a rappelé, pour sa part, les actions passées et présentes du RESO et de la communauté du Sud-Ouest pour soutenir le développement des jeunes adultes : soutien aux entreprises d'insertion Formétal et Groupe Paradoxe, aux Coopératives jeunesse de services, au Forum jeunesse Sud-Ouest, à l'entrepreneuriat des jeunes, etc. Gilles Paquette, président du RESO, a également souligné que les objectifs de la Stratégie jeunes et emploi du Sud-Ouest et le travail accompli par le CJESO épousent les principes du développement économique communautaire : rester à l'écoute des différents besoins et innover pour y répondre, chercher la convergence des différents intérêts et les dénominateurs communs, être en partenariat avec les pouvoirs publics, tendre vers la participation du plus grand nombre, préserver un mode de gouvernance démocratique. Ces principes ont guidé l'ensemble du travail du RESO depuis 25 ans et du CJESO depuis huit ans et, a-t-il ajouté, ils doivent demeurer au centre de leur action pour les années à venir.

Les activités du 25<sup>e</sup> anniversaire du RESO sont présentées par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et le Fonds de solidarité FTQ en collaboration avec l'arrondissement du Sud-Ouest, l'École de technologie supérieure (ÉTS) et Cuisine Atout.

- 30 -

Renseignements :

Lucie Dufour au 514 931-5737, poste 224

Sophie Legault au 514 931-5737, poste 256